



МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
СПЕЦИАЛИСТОВ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
**МАСТЕРСТВО
БЕЗ ГРАНИЦ**

Международная заочная Конференция руководителей и педагогов
дошкольных образовательных организаций России и стран СНГ
«Инфографика наставничества»

**Тема: «Система работы наставничества с
педагогическими
работниками детского сада»**

**Старший воспитатель
Колесникова Светлана Валерьевна
МАДОУ МО г. Краснодар «Центр –детский сад № 200»**

2023 г



Национальный проект «Образование»





ПРОЦЕСС НАСТАВНИЧЕСТВА

развитие

воспитание

профессиональная адаптация
к трудовой деятельности

Нормативные документы о применении системы наставничества

- Указ Президента Российской Федерации «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника» от 27.06.2022 г. № 401.
- Приказ о внедрении Положения о системе наставничества в образовательной организации»,
- План мероприятий (или Дорожная карта)
- Приказы о закреплении наставнических пар/групп.
- Дополнительное заключение соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями; стажировочными площадками, образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования, реализующие программы по направлению подготовки «Дошкольное образование и педагогические науки»; общественные профессиональные объединения, которые заинтересованы в наставничестве педагогических работников.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА



- анкетирование



- разработка методических материалов для наставника и наставляемого



-помощь педагогам в подготовке рабочей документации, участие в профессиональных конкурсах



-повышение квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования



-организация пар/групп «наставник – наставляемый»;

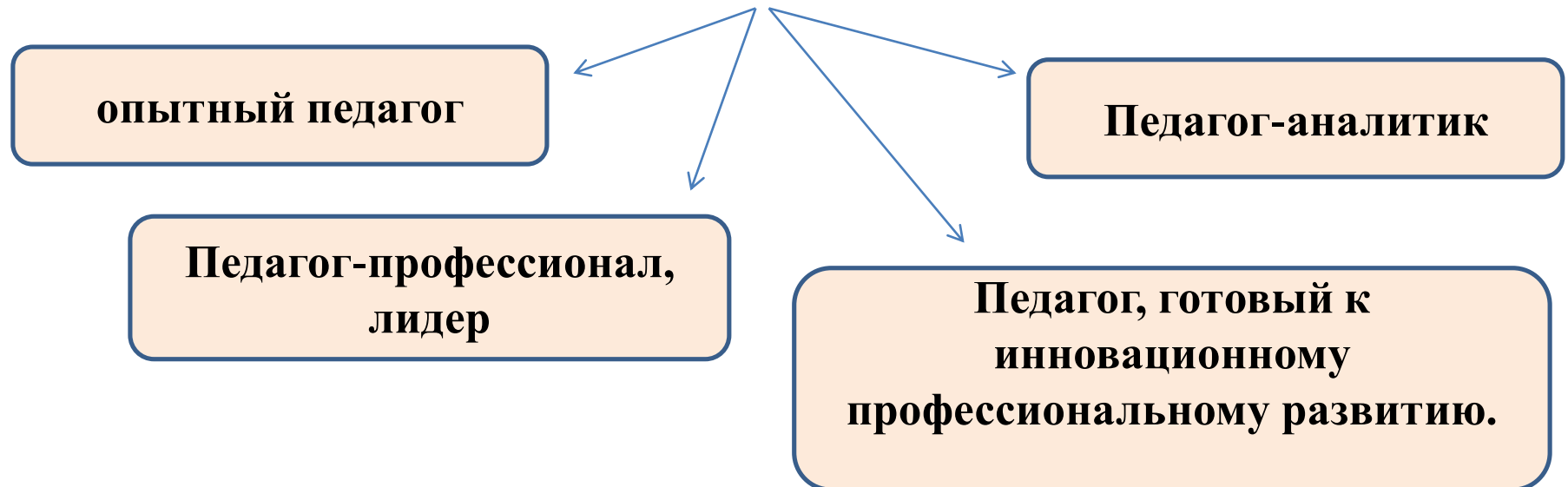


-организация обмена педагогическим и наставническим опытом

Этапы внедрения системы наставничества педагогических работников



Подбор и формирование пар «Наставник – наставляемый»

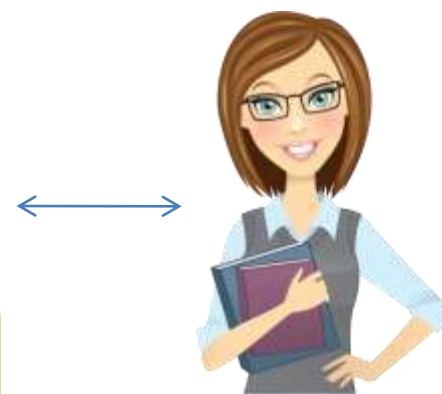


Формы и виды наставничества педагогических работников в ДОО

«Педагог-педагог»



«Руководитель образовательной организации – педагог»



«Студент - работодатель»



«Социальный партнер – педагог»



Виды наставничества педагогических работников в ОО

- **виртуальное наставничество** дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- **наставничество в группе** – когда один наставник взаимодействует с группой наставляемых одновременно;
- **краткосрочное или целеполагающее наставничество** – заранее установленный график/план для постановки конкретных целей, ориентированы на определенные краткосрочные результаты;
- **реверсивное наставничество**, когда профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых технологий;
- **ситуационное наставничество**, когда наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них;
- **традиционная форма наставничества или «один на один»** - взаимодействие между более опытным наставником и начинающим работником. Обычно проводят отбор наставника к наставляемому по определенным критериям: опыт, навыки, личностные характеристики и т.д.

Оценка результативности



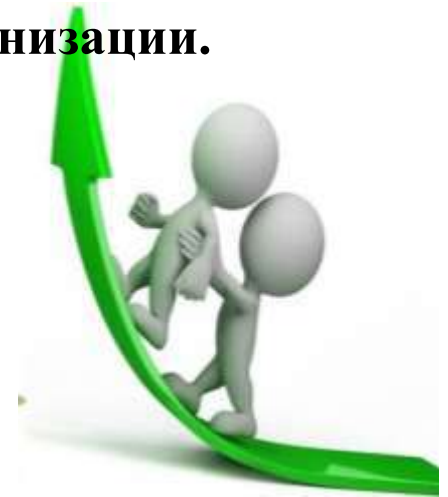
- реакция наставляемого, или его эмоциональная удовлетворенность



- изменения в знаниях и их оценки;

- изменение поведения и способа действий в проблемной ситуации;

- общая оценка результатов для образовательной организации.



The background of the slide is an abstract composition of numerous thin, curved lines in various shades of blue and white. These lines sweep across the frame from the bottom left towards the top right, creating a sense of dynamic movement and depth. The lines are more densely packed in some areas, creating darker blue tones, while other areas are lighter, almost white.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!