

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
Комитета МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр - детский сад № 200»
С.В.Богданова
« 5 » мая 2022г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр - детский сад № 200»
Е.Г.Луценко
« 5 » мая 2022г.



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка - детский сад № 200»

Принято на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 18

от «05» мая 2022 г

На основании письма департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 03.03.2022 №167430, с целью приведения штатного расписания в соответствие с действующим законодательством:

1) 2 абзац подпункта 4.3 раздела 4 «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников» (далее положение) изложить в следующей редакции:

«Заместителю заведующего на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего МАДОУ МО г.Краснодар «Центр – детский сад №200», кроме заместитель заведующего, в должностных обязанностях которого предусмотрена деятельность по методической и воспитательной работе. Заместителю заведующего, в должностных обязанностях которого предусмотрена деятельность по методической и воспитательной работе на 20 процентов ниже должностного оклада заведующего МАДОУ МО г.Краснодар «Центр – детский сад №200».»

2) 3 абзац подпункта 4.3 раздела 4 «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников» (далее положение) изложить в следующей редакции:

«Главному бухгалтеру на 20 процентов ниже должностного оклада заведующего МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад №200».»

3) 1 абзац подпункта 5.4.1. раздела 5 «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников» (далее положение) изложить в следующей редакции:

5.4.1. Работникам устанавливаются следующие виды надбавок:

	Наименование должностей	Критерии выплат	Размер стимулирующей надбавки, руб.
1	2	3	4
1.	Заведующий структурным подразделением	- за проведение качественной подготовки мероприятий связанных с установленной деятельностью филиалом	100-20000
		- за интенсивность и высокие результаты работы	100-20000
		- за организацию работы по жизнеобеспечению деятельности учреждения	100-20000
		- за повышение авторитета и имиджа учреждения	100-20000
2.	Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	- за разработку и внедрение новых форм и методов организации воспитательно-образовательного процесса	100-20000
		- за высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	100-20000
		- за проведение инновационной работы	100-20000

		- за изготовление картотек для работы с педагогами	100-20000
		- за обобщение и распространение педагогического опыта	100-20000
		- за проведение качественной подготовки мероприятий, связанной с уставной деятельностью учреждения	100-20000
		- за высокий уровень подготовки документов к аттестации педагогических работников учреждения	100-20000
		- за проведение открытых методических мероприятий мастер-классов, семинаров.	100-20000
		- за активное участие в мероприятиях округа и города	100-20000
		- за подготовку и проведение презентации учреждения	100-20000
		- за выполнение годового плана образовательного учреждения в полном объеме и документации к нему	100-20000
		- за работу с молодыми специалистами по оказанию им методической помощи	100-20000
		- за повышение авторитета и имиджа МАДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.)	100-20000
		- за своевременное обновление, поддержку и сопровождение сайта учреждения	100-20000
3.	Заместитель заведующего	- за проведение качественной подготовки мероприятий, связанной с уставной деятельностью учреждения	100-20000
		- за активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	100-20000
		- за соблюдение норм и требований по пожарной безопасности	100-20000
		- за своевременное заключение договоров и контроль за их выполнение	100-20000
		- за обеспечение выполнение мероприятий по анти террористической безопасности	100-20000
		- за своевременное размещение информации на общероссийском сайте	100-20000
		- за разъездной характер работы	100-10000
		- за систематический контроль, за выполнением договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	100-10000
		- за качественное обеспечение санитарно-гигиенических требований в помещениях	100-10000
4.	Заместитель заведующего	- за результативность и качество;	100-20000
		- за своевременное размещение информации на общероссийском сайте	100-10000
		- за своевременную сдачу отчетности в ЦБ, департамент образования	100-10000
4.	Главный бухгалтер	- за результативность и качество	100-10000

		- за своевременную сдачу отчетности в ЦБ, департамент образования	100-20000
5.	Воспитатель, старший воспитатель, учитель логопед, педагог-психолог	- за поиск и внедрение новых образовательных программ, нетрадиционных форм и методов работы с детьми;	100-20000
		- за эстетическое и своевременное оформление наглядно-дидактического материала для реализуемых программ и создания комфортных условий пребывания в МАДОУ	100-20000
		- за проведения открытых мероприятий;	100-20000
		- за высокую результативность в работе по педагогическому просвещению;	100-20000
		- за эффективную реализацию образовательных и оздоровительных планов;	100-20000
		- за организацию нетрадиционных форм работы с семьей, установление преемственных связей с семьей;	100-20000
		- за проведение выставок, конкурсов, открытых занятий;	100-20000
		- по результатам конкурсов, смотров групп, веранд, участков (к летнему оздоровительному периоду, подготовка к новому учебному году и др.);	100-20000
		- за высокий процент посещаемости детьми ДОУ выше городского показателя:	10000
		Посещаемость 80-85%	10000
		Посещаемость 85-100%	10000
		- за образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм;	100-20000
		- за отсутствие задолженности по родительской плате;	100-20000
		- за активное участие в организации, подготовке и проведении досугов, ролевое участие в утренниках, тематических праздниках;	100-20000
		- за подготовку презентации группы и постоянное обновление её	100-20000
		- за творческий подход к оформлению интерьера и развивающей среды, дизайнерское оформление участков, веранд	100-20000
		- за проведение мастер-классов, семинаров – практикумов, обучающих семинаров	100-20000
- за творчество и новаторство в проведении мероприятий с детьми;	100-20000		
- за качественное выполнение образовательной программы;	1000-20000		
7.	Инструктор по физической культуре	- за внедрение новых образовательных программ, нетрадиционных форм в физкультурно-оздоровительной работе с детьми;	100-20000
		- за изготовление наглядно-дидактического материала к реализуемым программам;	100-20000

		- за качественное выполнения образовательной программы;	100-20000
		- за активное участие в организации, подготовке и проведении досугов, ролевое участие в утренниках, тематических праздниках;	100-20000
8.	Музыкальный руководитель	- за творчество и новаторство в проведении мероприятий с детьми;	100-20000
		за участие в творческих объединениях, открытых занятиях;	100-20000
		- за изготовление наглядно-дидактического материала к реализуемым программ;	100-20000
		- за качественное выполнения образовательной программы;	100-20000
		- за активное участие в организации, подготовке и проведении досугов, ролевое участие в утренниках, тематических праздниках;	100-20000
		- за внедрение инновационных программ, нетрадиционных форм, здоровье сберегающих технологий в работе с детьми	100-20000
9.	Младший воспитатель, помощник воспитателя	- за создание качественных условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников (соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие карантина, замечаний контролирующих органов, образцовое санитарное содержание рабочего места, закрепленной зоны обслуживания)	100-20000
		- за активную работу по привитию детям культурно-гигиенических навыков	100-20000
		- за активную помощь в изготовлении пособий и дидактического материала	100-20000
		- за активную помощь в эстетическом оформлении и содержании группы	100-20000
		- за качественную работу по дезинфекции и санобработке горшков	100-20000
		- за активную помощь в подготовке и проведении праздников и др. мероприятий	100-20000
10.	Делопроизводитель	- за результативность и качество;	100-10000
		- за высокое качество подготовки и оформления отчетов, документов;	100-10000
		- за оперативное оформление информации по запросам департамента образования;	100-10000
		- за интенсивность труда (работа связанная с разъездами);	100-10000
11.	Специалист по кадрам	- за результативность и качество;	100-10000
		- за высокое качество подготовки и оформления отчетов, документов;	100-10000
		- за подготовку, оформление и своевременную отчетов в пенсионный фонд;	100-10000
		- за оперативное оформление информации по запросам департамента образования;	100-10000

		- за интенсивность труда (работа связанная с разъездами);	100-10000
12.	Бухгалтер, экономист	- за результативность и качество;	100-10000
		- за своевременную сдачу отчетности в ЦБ, департамент образования;	100-10000
13.	Инженер по ОТ и ТБ	- за результативность и качество;	100-10000
		- отсутствие травматизма среди работников	100-10000
14.	Заведующий хозяйством	- за качественное ведение документации;	100-10000
		- за своевременное проведение мероприятий по дератизации и дезинсекции	100-10000
		- за разъездной характер работ	100-10000
		- за содержание территории в образцовом порядке	100-10000
		- за образцовое состояние кладовых, складских помещений в соответствии с требованиями СанПин;	100-10000
		- за погрузочно- разгрузочные работы;	100-10000
15.	Кладовщик	- за качественное хранение продукции (сортировка, переработка);	100-10000
		- за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;	100-10000
		- за образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПин;	100-10000
		- за выполнение натуральных норм на 100%	100-10000
		- за подъем тяжестей и перенос ;	100-10000
16.	Шеф-повар	- за сохранность оборудования и инвентаря, бережное отношение к имуществу, экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения;	100-10000
		- высококачественное приготовление пищи в соответствии с СанПиНами, применение современных технологий в приготовлении и оформлении блюд;	100-10000
		- за образцовое санитарное содержание всех помещений пищеблока;	100-10000
		- за разработку и внедрение в меню новых блюд;	100-10000
		- за организацию диетического питания детей;	100-10000
17.	Повар	- за разработку и внедрение в меню новых блюд;	100-10000
		- за образцовое санитарное содержание всех помещений пищеблока;	100-5000
		- за качественное приготовление блюд;	100-10000

		- за высококачественное приготовление пищи в соответствии с СанПиНами, применение современных технологий в приготовлении и оформлении блюд;	100-10000
18.	Кухонный рабочий	- за подъем тяжестей;	100-10000
		- за выполнение особо важных или срочных работ;	100-10000
		- за немеханизированный ручной труд, очистка овощей вручную;	100-10000
		- за качество выполняемых работ;	100-10000
		- за содержание всех помещений пищеблока в надлежащем санитарном состоянии;	100-10000
19.	Дворник	- за работу в особых климатических условиях в течение года (дождь, снег, листопад);	100-10000
		- за содержание площадки для сбора пищевых и бытовых отходов в образцовом состоянии;	1000-10000
		- за качественное содержание цветников, ведение работы по озеленению территории;	100-10000
		- за образцовое содержание территории детского сада;	100-10000
20.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, грузчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	- за качественное проведение срочных ремонтных работ;	100-10000
		- оперативное выполнение заявок по устранению неполадок;	100-10000
		- за изготовление атрибутов для праздников и утренников;	100-10000
		- за участие в озеленении территории;	100-10000
		- за активное участие в ликвидации аварийной ситуации;	100-10000
21.	Уборщик служебных помещений	- за уборку помещений после ремонтных работ;	100-10000
		- за уход за зелеными насаждениями;	100-10000
		- за качественное проведение генеральной уборки;	100-10000
22.	Сторож	- за устранение аварийных ситуаций на системах тепло, водо, электроснабжения;	100-4000
		- за выполнение разгрузочно-погрузочных работ;	100-3000
		- своевременное реагирование на возникающие ЧС;	100-4000
		- за участие в уходе за зелеными насаждениями территории;	100-4000
		- за увеличение объема выполняемой работы (расчистка дорожек и террасы от снега, подготовка учреждения к новому учебному году, к работе в осенне-зимний период.	100-10000

23.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	- за содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии, соблюдение маркировки постельного белья, полотенец;	100-10000
		- за содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН;	100-10000
24.	Кастелянша, пвсв	- за содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии;	100-10000
		- за качество выполняемых работ;	100-10000
		- за своевременную замену белья в соответствии с графиком;	100-10000
		- за помощь и активное участие в мероприятиях МАДОУ для детей (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.);	100-10000
		- помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке;	100-10000
		- за пошив костюмов для утренников;	100-10000
25.	Работникам всех категорий	- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);	100-20000
		- за безупречное выполнение должностных обязанностей;	100-20000
		- за сложность и напряжённость выполняемой работы;	2000-20000
		- за работу, не входящую в круг должностных обязанностей: - оформление интерьера детского сада; - подготовку и участие в культурно-массовых мероприятиях детского сада и города; - уход за растениями, покраска инвентаря и оборудования, мытьё окон; - проведение ремонтных работ; - помощь воспитателям в одевании детей; - за пошив костюмов для утренников; - за обрезку деревьев, кустарников, прополку травы, посадку цветов и зеленных насаждений; - за покос травы и полив зеленных насаждений;	100-20000

4) Изменения вступают в силу с 05.05.2022 года.